

Kaupunkiympäristön suunnittelu

HENKILÖSTÖASIAT

Päätösvalan delegointi

Henkilöstöasiat alaisensa henkilöstön osalta

| | Palvelualueen johtajalle kuuluva päättävävalta | Palveluryhmän johtaja | Lähiesihenkilö |
|---|--|-----------------------|----------------|
| HALLINTOSÄÄNTÖ | | | |
| Henkilöstön ottaminen vakituiseen palvelussuhteeseen, erottaminen ja kelpoisuusvaatimukset palvelu- ja vuosisuunnitelman mukaisissa rajoissa lukuun ottamatta henkilöitä, jotka on konsernijohtajan päätöksellä määritelty johtavassa asemassa oleviksi (HS 36 § kohta 7) | | x | |
| Palvelualueen johtaja päättää palvelualueen viranhaltijan siirtämisestä palvelualueella toiseen virkasuhteeseen (HS 50 §) | x | | |
| Määräaikaiset tehtävät ja sijaisuudet (HS 36 § kohta 7) | | x | |
| KONSERNIJOHTAJAN DELEGOINNIT 1.1.2022 alkaen (Konsernijohtaja 17.12.2021 § 153) | | | |
| Toimen perustaminen sekä viran ja toimen nimikemuutos muiden kuin valtuuston ja kaupunginhallituksen ottamien virkojen osalta (pl myös johtava asema) Rinnastuksen kautta | x | | |
| Toimen lakkauttaminen (pois lukien johtava asema) | x | | |
| Vakanessin työaikamuodon muuttaminen: Rinnastuksen kautta vakanssit, joissa ei hoitajaa | x | | |
| Vakanessin hinnoittelun ja vaativuuden vahvistaminen ja muuttaminen: Rinnastuksen kautta | x | | |
| Vakanessin tehtäväkohtaisen palkan vahvistaminen vakanssia täytettäessä: Rinnastuksen kautta (pl johtavat) | x | | |
| Vakanessin tehtäväkohtaisen palkan vahvistaminen vakanssia täytettäessä: Sijainen - Päättää se, jolla oikeus toimintasäännön mukaan ottaa | | | |
| Viran ja toimen nimikemuutos muiden kuin valtuuston ja kaupunginhallituksen ottamien virkojen osalta: Rinnastuksen kautta (pl johtavassa asemassa olevat) | x | | |
| Tehtäväkohtaisen palkan muuttaminen määräajaksi: max vuosi, max 15 % (johtavassa asemassa olevat - kiinteä palkka - konsernijohtaja) | x | | |
| Uutta henkilöä palkattaessa maksettava rekryointilisä tai erillisiä: Rekryointilisä max 15 % ja erillisiä max 15 % | x | | |
| Arviointiin perustuva henkilökohtainen lisä (pl. johtavassa asemassa olevat) | x | | |
| Palvelusvuosiin perustuvat lisät, kuten työkokemuksisia | x | | |
| Kertapalkkion myöntäminen: Muut (Johtavassa asemassa olevat - konsernijohtaja) | x | | |
| Henkilöstöyksikön ohje 22.5.2018 Henkilöstökoulutuksen ja omaehtoisen opiskelun kannustinrahojen periaatteet Koulutus- ja opintomatkat Euroopassa | suorat alaiset | x | |
| Henkilöstöyksikön ohje 22.5.2018 Henkilöstökoulutuksen ja omaehtoisen opiskelun kannustinrahojen periaatteet - Koulutus- ja opintomatkat kotimaassa | suorat alaiset | | x |
| Henkilöstöyksikön ohje 22.5.2018 Henkilöstökoulutuksen ja omaehtoisen opiskelun kannustinrahojen periaatteet Henkilöstöjohtaja päättää - Yli 15 päivää tai tutkintotavoitteiset - Henkilöstökoulutuksen ja omaehtoisen opiskelun kannustinrahat - MBA-koulutukset | | | |
| Konsernimääräyksen 14.12.2018 mukaisen urheiluloman palkallisuus | suorat alaiset | x | |
| Mobiili- ja puhelinasiat, konsernimääräys 15.1.2014; puhelin luontoisetuna: Johtavassa asemassa olevat voivat päättää alaisensa organisaation osalta | | | |
| Matkustaminen - kh 11.12.2017 - Luottamuselimen mukana matkalle lähtevät viranhaltijat: Lautakuntien osalta ao. palvelualueen johtaja | x | | |
| MUUT ASIAT | | | |
| Etätyösopimuksen hyväksyminen | suorat alaiset | | x |
| Ylityömääräys | | | x |
| Huomautuksen antaminen | suorat alaiset | | x |
| Varoituksen antaminen | suorat alaiset | x | |
| Palveluvuosiin perustuvat lisät, kuten työkokemuksisia | x | | |

Osittainen hoitovapaa, työn osa-aikaistamista koskeva sopimus

x

Kaupunkiympäristön suunnittelu

YLEISHALLINTO

Hallintosääntö:

Palvelualueen johtajan toimivaltaan kuuluvan asian siirtäminen viranhaltijan ratkaistavaksi

| | Palvelualueenjohtaja | Suunnittelujohtaja | Asema-kaava-päällikkö | Suunnittelupäällikkö | Yleiskaava-päällikkö | Kaupungingeodeetti | Rakennusvalvontapäällikkö |
|--|----------------------|--------------------|-----------------------|----------------------|----------------------|--------------------|---------------------------|
| Muutoksenhakuoikeuden käyttäminen ja muutoksenhakuun liittyvien lausuntojen hyväksyminen sekä kanteluihin vastaaminen yhteistyössä konserniyksiköiden (heky, laki, talous) kanssa (HS 36 § kohta 2) - kukin johtamansa toiminnan osalta | | x | x | x | x | x | x |
| Korvaus- ja muiden hakemusten vireillepano yhteistyössä konserniyksiköiden (heky, laki, talous) kanssa (HS 36 § kohta 3) - kukin johtamansa toiminnan osalta | | x | x | x | x | x | x |
| Irtaimen omaisuuden sekä palvelujen hankinta, luovuttaminen ja vuokraus sekä sopimusten hyväksyminen <u>lautakunnan</u> palvelu- ja vuosisuunnitelman rajoissa (HS 36 § kohta 4) - kukin johtamansa toiminnan osalta | | 250 000 € asti | 100 000 € asti | 100 000 € asti | 100 000 € asti | 100 000 € asti | 100 000 € asti |
| Alle 50 000 euron suuruisen vahingonkorvauksen maksaminen (HS 36 § kohta 10) | | 3 000 € asti | | | | | |
| Vapautuksen tai osittaisen vapautuksen myöntäminen velvollisuudesta korvata virka- tai työtehtävissä aiheutettu vahinko, ellei asianomainen ole aiheuttanut vahinkoa tahallaan tai törkeällä tuottamuksella (HS 36 § kohta 11) Valmistelu yhteistyössä konserniyksiköiden (heky, laki, talous) kanssa | suorat alaiset | x | | | | | |